COMITATO UNICO D I GARANZIA

RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA'

Anno 2013

Con decreto prot. n. 44936 del 22 marzo 2011 è stato costituito, presso il MEF, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 - novellato dall'art.21 della legge 183/2010 -, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il CUG è composto da 20 componenti effettivi – 10 di parte sindacale e 10 di parte pubblica – e da 20 componenti supplenti, ugualmente suddivisi. È presieduto da un Presidente, individuato tra i componenti dell'Amministrazione, o, in sua sostituzione, da un Vice presidente individuato tra i componenti di parte sindacale.

Il Comitato, in corso d'anno, si è riunito 6 volte: 12 febbraio, 15 maggio, 20 giugno, 24 luglio, 16 ottobre e 11 dicembre, le attività svolte sono state:

- parere in merito a diversi schemi di regolamento per gli interventi sociali a favore dei dipendenti (quali il Regolamento per il contributo all'assistenza domiciliare e il Regolamento per il contributo alle spese per l'istruzione dei figli);
- approvazione – nell'ambito delle surriferite competenze trasferite dall'Osservatorio dei servizi sociali - di schemi di convenzioni con esercizi commerciali, assicurazioni, studi medici che offrono ai dipendenti del MEF condizioni migliorative;
- svolgimento, in due edizioni, di un'iniziativa di informazione volta alla tutela della salute dei dipendenti;
- compilazione, in collaborazione con la Direzione del personale, del questionario informativo annuale del Dipartimento della Funzione pubblica;
- proposta, ai competenti uffici del MEF, di interventi formativi specifici rivolti ai componenti del CUG al fine di consolidare le conoscenze e promuovere prospettive di sviluppo delle attività;

- partecipazione al Seminario organizzato dalla Consigliera di parità della Provincia di Roma avente per tema le ricadute sulla condizione femminile dei tagli ai bilanci pubblici ed in particolare dalla Spending review (Roma, aula magna del TAR 23 novembre 2012).

In Particolare,

Antidiscriminazione

Codice di condotta e Sportello di ascolto.

Il 13 febbraio 2013 è stato adottato dall'Amministrazione - previa informativa alle Organizzazioni sindacali - il Codice di condotta elaborato dal Comitato nel corso del precedente anno 2012. Il documento è poi stato pubblicato sul sito del Ministero e su tutte le Intranet dipartimentali. Sui contenuti e l'articolazione del Codice è stato riferito in sede di relazione concernente l'anno 2012.
In attuazione di quanto previsto dal Codice di condotta, in corso d'anno è stato attivato, in via sperimentale e limitatamente ai dipendenti che prestano servizio presso la sede di Via XX Settembre e gli uffici centrali dislocati sul territorio di Roma, uno sportello di ascolto. Scopo dello sportello è di rilevare e monitorare, con la collaborazione del Medico Competente della sede ministeriale di Via XX Settembre n.97, eventuali situazioni definibili di "costrittività organizzativa": discriminazione, mobbing, disagio rilevante collegato all'attività lavorativa. Dell'iniziativa, attuata nell'ambito del Servizio di sorveglianza sanitaria incardinata nella Direzione per la razionalizzazione degli immobili, degli acquisti, della logistica e gli affari generali del Dipartimento dell'amministrazione generale del personale e dei servizi, è responsabile il Medico competente della sede di Via XX Settembre. A questo scopo è stata attivata una casella di posta elettronica dedicata (sportelloascolto@tesoro.it) cui, con ogni garanzia di riservatezza, è possibile rivolgersi da parte del personale. Dell'iniziativa è stata data ampia informazione al personale, sia attraverso l'informativa alle Organizzazioni sindacali sia attraverso la pubblicazione sulle intranet dipartimentali. Al termine della sperimentazione verranno esaminate – in forma anonima e collettiva – le casistiche segnalate.

Corso pari opportunità, mobbing e valorizzazione del benessere lavorativo.

Nei mesi di marzo e dicembre sono state tenute presso la sede di Via XX Settembre due edizioni del corso di tre giorni "Pari opportunità, mobbing e valorizzazione del benessere lavorativo" organizzato, su richiesta del Comitato, dalla Direzione del personale del Dipartimento dell'amministrazione generale del personale e dei servizi tramite la Scuola superiore dell'economia e delle finanze. Al corso, che ha approfondito le tematiche di competenza del Comitato, hanno preso parte membri titolari e supplenti del CUG e personale dipendente del Ministero. Le docenze sono state tenute dalle Professoresse Maria Gentile ed Emanuela Fattorini.

Corso sportello di ascolto.

Nel mese di novembre si è tenuto presso presso la sede di Via XX Settembre un corso di due giorni sulla "Costruzione di uno sportello di ascolto" organizzato dalla Direzione del personale del Dipartimento dell'amministrazione generale del personale e dei servizi tramite la Scuola superiore dell'economia e delle finanze. Al corso, che ha approfondito le tematiche dell'ascolto, della discriminazione, delle motivazioni, hanno preso parte membri titolari e supplenti del CUG e personale dipendente del Ministero.

Benessere organizzativo

Il Comitato ha progettato nel corso del 2012, e realizzato nel 2013, in due edizioni, un'iniziativa volta alla tutela del benessere e della salute dei dipendenti. Sono state tenute due conferenze (una delle quali si è tenuta presso al sede di Via dei Normanni) aventi per tema alcune patologie connesse allo stress e alla vita lavorativa che sono state illustrate a cura di specialisti dell'argomento. La conferenza è stata organizzata in collaborazione con l'associazione IN SALUS ed il Centro cefalee del Policlinico Umberto I di Roma. Ai due eventi hanno preso parte numerosi dipendenti che hanno interagito con gli esperti dai quali sono stati diffusamente illustrati i metodi di prevenzione delle patologie collegate allo stress ed alla vita lavorativa.

Mobbing

Il Comitato è stato investito dei problemi concernenti alcuni casi di dipendenti (due) che lamentavano possibili situazioni discriminatorie attuate nei loro confronti . Dalle informazioni assunte tramite l'Amministrazione non sono emersi elementi a fondamento delle doglianze.

Compiti propositivi.

Piano triennale delle Pari Opportunità

Il Comitato ha intrapreso in corso d'anno la redazione del Piano Triennale per le Pari Opportunità – previsto dall'articolo 48 del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 48 - da proporre all'Amministrazione per l'adozione e l'attuazione. Il Gruppo di lavoro appositamente costituito ha rassegnato al Comitato una prima bozza di testo nel mese di dicembre e si prevede di completare la stesura nei primissimi mesi del 2014. La bozza, discussa approfonditamente nella riunione dell'11 dicembre, prevede una serie di azioni ricognitive dello stato dei fatti e una serie di azioni volte a rimuovere le discriminazioni di genere.

Partecipazione ad iniziative e convegni.

Il Comitato ha aderito alla Giornata internazionale contro la violenza alle donne (25 novembre 2013) e partecipato al Convegno organizzato il 19 dicembre dalla Consigliera di parità della Provincia di Roma sullo stesso argomento.