UN MONDO FATTO BENE

ATTIVITÀ DI CAPACITAZIONE E FORMAZIONE PER IL CUG-MEF:
La certificazione della parità di genere alle imprese

Le linee guida UNI per la certificazione della parità: UNI/PdR 125:2022

10 giugno 2022

Elena Mocchio – Responsabile Innovazione e Sviluppo

UNI – CHI SIAMO

- **Associazione privata** senza scopo di lucro, **fondata nel 1921**
- Riconoscimento: Decreto Legislativo n. 223/2017 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del **Regolamento (UE) n. 1025/2012** sulla normazione europea
- Elabora «**standard»** in tutti i settori dell'economia, per l'industria, il commercio, i servizi e la società in generale, ad esclusione delle materie elettriche ed elettrotecniche
- Rappresenta l'Italia negli **organismi di normazione tecnica europeo (CEN) e internazionale (ISO)**

UNI CEN ISO

UNI

UN MONDO **FATTO BENE**

316/12 IT Gazzetta ufficiale dell'Unione europea 14.11.2012

REGOLAMENTO (UE) N. 1025/2012 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

del 25 ottobre 2012

sulla normazione europea, che modifica le direttive 89/686/CEE e 93/15/CEE del Consiglio nonché le direttive 94/9/CE, 94/25/CE, 95/16/CE, 97/23/CE, 98/34/CE, 2004/22/CE, 2007/23/CE, 2009/23/CE e 2009/105/CE del Parlamento europeo e del Consiglio e che abroga la decisione 87/95/CEE del Consiglio e la decisione n. 1673/2006/CE del Parlamento europeo e del Consiglio

Articolo 1 – Oggetto

Il presente regolamento stabilisce norme riguardanti la cooperazione tra le organizzazioni europee di normazione, gli organismi nazionali di normazione, gli Stati membri e la Commissione, l'elaborazione di **norme** europee e **prodotti della normazione** europea per i prodotti e per i servizi, a sostegno della legislazione e delle politiche dell'Unione (...).

SERIE GENERALE

Spediz. abb. post. - art. 1, comma 1
Legge 27-02-2004, n. 46 - Filiale di Roma

Anno 159° - Numero 14

GAZZETTA UFFICIALE

DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA Roma - Giovedì, 18 gennaio 2018 SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI NON FESTIVI

DECRETO LEGISLATIVO 15 dicembre 2017, n. 223.

Adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) n. 1025/2012 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 25 ottobre 2012, sulla normazione europea e della direttiva (UE) 2015/1535 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 9 settembre 2015, che prevede una procedura d'informazione nel settore delle regolamentazioni tecniche e delle regole relative ai servizi della società dell'informazione. (18G00009) . . . . . *Pag*

RIFERIMENTO ALLE NORME NELLA **LEGISLAZIONE**

DIRETTO: definisce che una determinata norma soddisfa il requisito applicabile diventando così parte integrante del requisito legale obbligatorio.

IL LEGISLATORE:
1. dichiara le norme necessarie
2. il requisito di norma diventa obbligatorio

INDIRETTO: richiede che un prodotto soddisfi condizioni quali "lo stato dell'arte" o "requisiti essenziali" citando la norma quale possibile mezzo per soddisfare questi requisiti generali.

IL LEGISLATORE:
1. dichiara le norme sufficienti
2. il requisito di norma non è l'unico mezzo per soddisfare il requisito cogente

NORMAZIONE E **OBIETTIVI ONU** PER L'AGENDA 2030

Economico: facilitano il commercio internazionale, migliorando le "Infrastrutture Nazionali per la Qualità" di un Paese e sostenendo le pratiche aziendali sostenibili.

Sociale: aiutano a migliorare la salute e il benessere dei cittadini. Riguardano tutti gli aspetti del benessere sociale, dai sistemi e prodotti sanitari all'inclusione sociale e all'accessibilità.

Ambientale: aiutano a gestire l'impatto ambientale di tutte le attività. Si occupano di aspetti come la realizzazione di un sistema di gestione ambientale, la misurazione e la riduzione delle emissioni di gas serra e del consumo energetico, nonché incoraggiando un consumo responsabile.

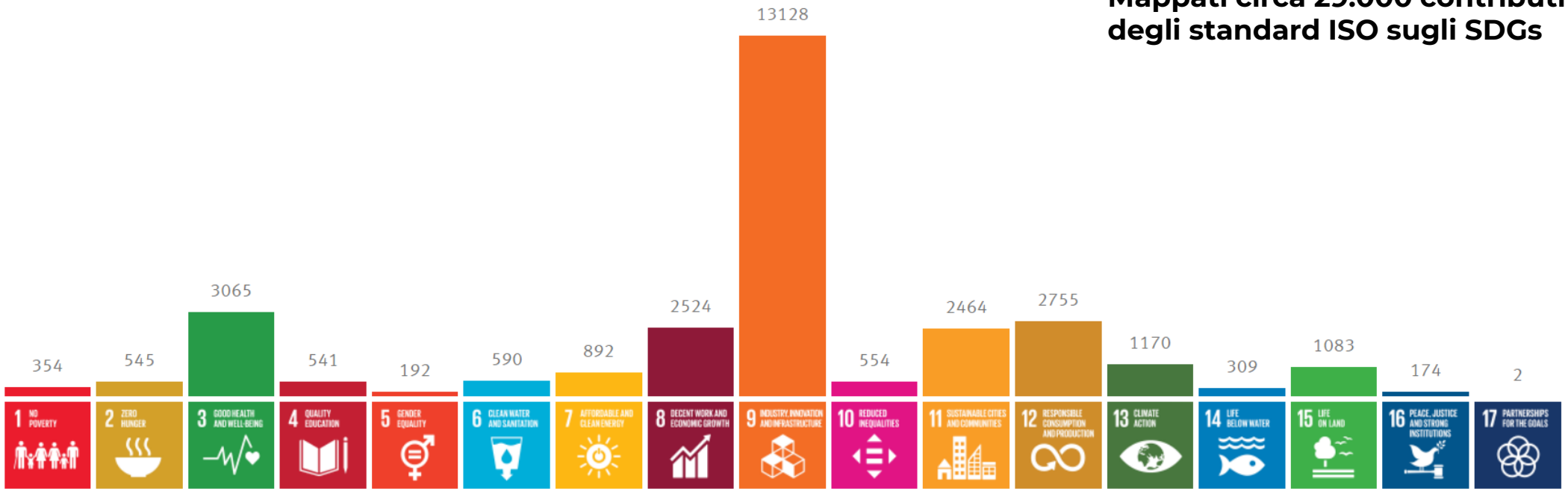
Ma anche … **sostenibilità istituzionale** perchè la normazione facilita il dialogo tra pubblico e privato e supporta le attività di partnership Public Private Partnership.

SDGs e STANDARD ISO

Numero standard ISO direttamente applicabili
a ciascun obiettivo di sviluppo sostenibile

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

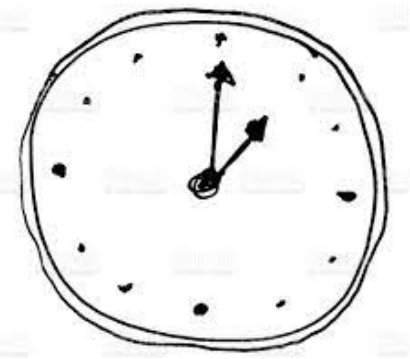
Mappati circa 29.000 contributi degli standard ISO sugli SDGs



UNI

UN MONDO **FATTO BENE**

UNI PdR 125: LA **TIMELINE**



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Avvio lavori Tavolo tecnico UNI «Parità di Genere»

- Scrittura prima bozza documento
- Presentazione bozza a Ministra Bonetti
- Lavori con Tavolo DPO
- Consultazione pubblica
- Gestione commenti
- Pubblicazione

20 aprile 2021

Aprile – agosto 2021

Ottobre 2021

Ottobre – dicembre 2021 + gennaio – marzo 2022

Dicembre 2021 Gennaio 2022

Gennaio – marzo 2022

16 marzo 2022

Coinvolgimento del mercato e della società civile

UNI

UN MONDO **FATTO BENE**

PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni.
La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Pubblicata il 16 marzo 2022 ICS 03.100.01

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

UNI
UN MONDO FATTO BENE

PERCHÈ?

Un riequilibrio indispensabile per la **crescita del Paese**, tanto che a luglio 2021 l'Italia ha predisposto, tramite la Ministra per le Pari opportunità, la **Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025** (ispirata alla Gender Equality Strategy 2020-2025 dell'Unione Europea) e strettamente correlata al **PNRR**, di cui uno dei dispositivi legislativi è la Legge 5 novembre 2021 n. 162 sulla parità salariale.

La **CERTIFICAZIONE di parità di genere** può dare accesso a **sgravi contributivi** e **premialità** nella valutazione dei bandi pubblici.

Una **leva per un cambiamento culturale** che parte dalle imprese, **sostenibile e durevole nel tempo**.

PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni.
La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Pubblicata il 16 marzo 2022 ICS 03.100.01

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

UNI
UN MONDO FATTO BENE

UNO **STRUMENTO DI LAVORO** PER LE ORGANIZZAZIONI

Il documento riflette gli esiti del confronto svoltosi nel **Tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese** previsto dal **PNRR Missione 5**, coordinato dal Dipartimento per le Pari Opportunità e a cui hanno partecipato il Dipartimento per le politiche della famiglia, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dello Sviluppo Economico e la Consigliera Nazionale di Parità.

La UNI/PdR raccoglie prescrizioni relative a prassi condivise all'interno dei **soggetti rappresentanti il mercato e la società civile**, firmatari di un accordo di collaborazione con UNI, rappresentati nel Tavolo "Parità di genere" condotto da UNI.

AREE TEMATICHE E INDICATORI (1)

PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni.
La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Pubblicata il 16 marzo 2022 ICS 03.100.01

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

UNI UN MONDO FATTO BENE

SEI AREE TEMATICHE (con «peso» differente)

1. Cultura e strategia (15%);
2. Governance (15%);
3. Processi HR (10%);
4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda (20%);
5. Equità remunerativa per genere (20%);
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (20%).

UNI

UN MONDO **FATTO BENE**

AREE TEMATICHE E **INDICATORI** (2)

PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni.
La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Pubblicata il 16 marzo 2022 ICS 03.100.01

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

UNI UN MONDO FATTO BENE

33 INDICATORI qualitativi e quantitativi
(con «punteggio» differente)

1. Cultura e strategia (7);
2. Governance (5);
3. Processi HR (6);
4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda (7);
5. Equità remunerativa per genere (3);
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (5).

NB Gli **indicatori sono applicati** in modo differente in **base alle dimensioni delle organizzazioni**.

UNI

UN MONDO **FATTO BENE**

SITEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni.
La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Pubblicata il 16 marzo 2022 ICS 03.100.01

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

UNI
UN MONDO FATTO BENE

- **POLITICHE** DI PARITÀ DI GENERE: principi e indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile

- **PIANIFICAZIONE**: definizione di un piano strategico (basato sulle politiche) con obiettivi, azioni …

- **ATTUAZIONE E MONITORAGGIO**: messa in atto di azioni e monitoraggio delle stesse (attuazione del Piano strategico: es. definire procedure per assunzione, gestione della carriera, equità salariale, ecc …)

- **SISTEMA DI GESTIONE**: documentazione, monitoraggio indicatori, comunicazione interna e esterna, audit interni … gestione delle non-conformità

Gli indicatori come **obiettivi aziendali** e parte integrante delle politiche globali delle organizzazioni

UNI

UN MONDO **FATTO BENE**

VALUTAZIONE **DI CONFORMITÀ**

valutazione di PRIMA parte

AUTODICHIARAZIONE
di chi applica la norma
(colui che realizza un prodotto,
che applica un processo,
che eroga un servizio ...)

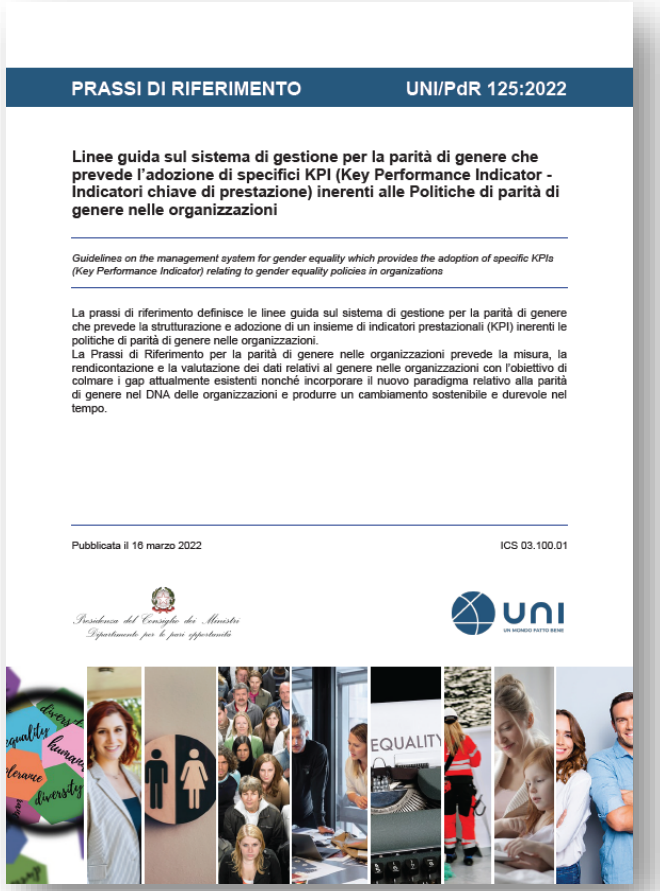
valutazione di SECONDA parte

QUALIFICAZIONE
del cliente nei confronti del fornitore

valutazione di TERZA parte

CERTIFICAZIONE
da parte di un organismo di valutazione della conformità indipendente e accreditato

APPENDICE A: REGOLE DI CERTIFICAZIONE



PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni.
La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Pubblicata il 16 marzo 2022 ICS 03.100.01

Regole applicate agli **organismi di certificazione** per svolgere l'attività di valutazione di conformità:

- accreditamento secondo UNI CEI EN ISO/IEC 17021-1
- applicazione della UNI/PdR 125 agli organismi di certificazione
- criteri di competenza del gruppo di verifica
- criteri di competenza del comitato di delibera
- modalità di svolgimento dell'audit
- uso del Marchio UNI

CIRCOLARE TECNICA ACCREDIA DC N. 11/2022

DISPOSIZIONE IN MERITO ALL'ACCREDITAMENTO, AMBITO ISO/IEC 17021-1, PER LA CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE ALL'INTERNO DELLE ORGANIZZAZIONI AI SENSI DELLA UNI/PDR 125

ACCREDIA
L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

CIRCOLARE TECNICA Prot. DC2022OC029 DATA Milano, 29-04-2022

A tutti gli Organismi accreditati e in corso di accreditamento

Alle Associazioni degli Organismi di valutazione della conformità

A tutti gli Ispettori/Esperti di ACCREDIA

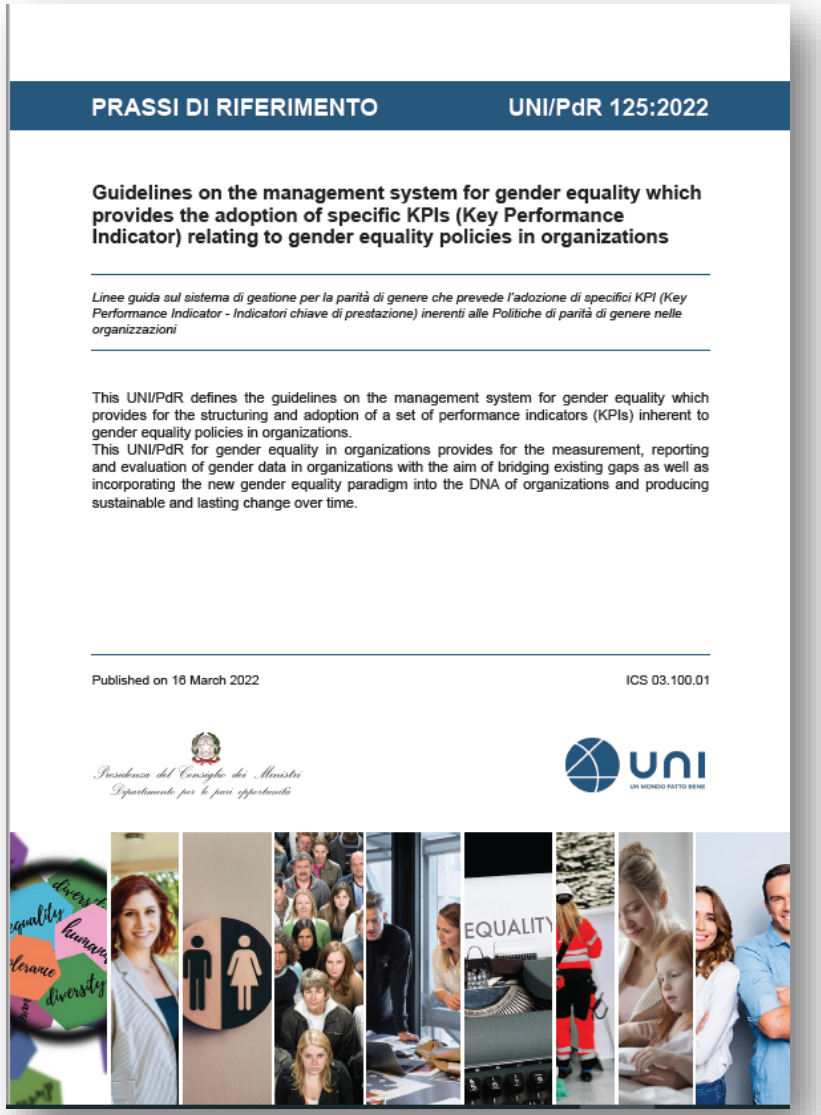
Loro sedi

OGGETTO **Dipartimento Certificazione e Ispezione**

Circolare tecnica ACCREDIA DC N. 11/2022 - Disposizione in merito all'accreditamento, ambito ISO/IEC 17021-1, per la certificazione del sistema di gestione per la parità di genere all'interno delle organizzazioni ai sensi della UNI/PdR 125:2022 - Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator – Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

UNI

UN MONDO **FATTO BENE**



PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

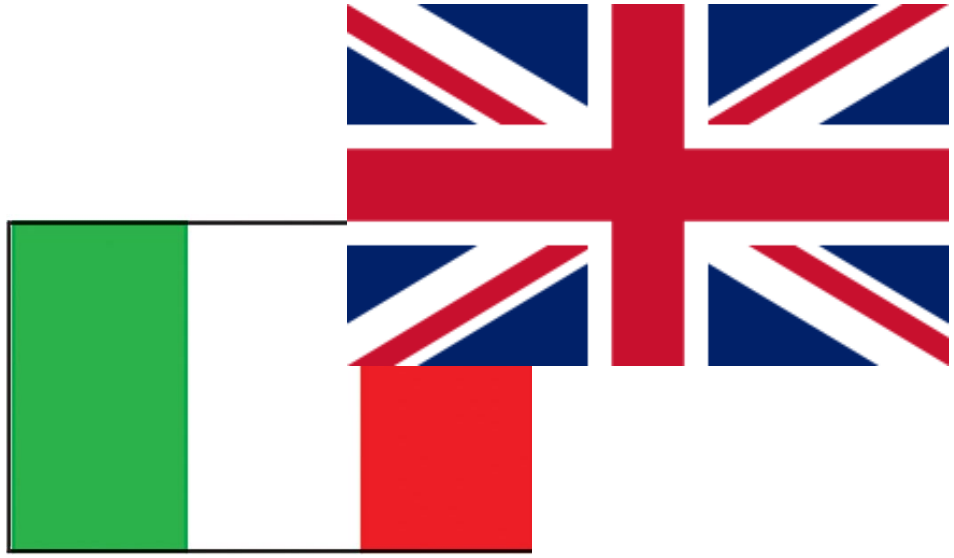
Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

This UNI/PdR defines the guidelines on the management system for gender equality which provides for the structuring and adoption of a set of performance indicators (KPIs) inherent to gender equality policies in organizations.
This UNI/PdR for gender equality in organizations provides for the measurement, reporting and evaluation of gender data in organizations with the aim of bridging existing gaps as well as incorporating the new gender equality paradigm into the DNA of organizations and producing sustainable and lasting change over time.

Published on 16 March 2022 ICS 03.100.01

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità

UNI UN MONDO FATTO BENE



http://store.uni.com/catalogo/uni-pdr-125-2022

UNI

UN MONDO **FATTO BENE**

PARITÀ DI GENERE: SVILUPPI FUTURI

PROGETTO DI NORMA ISO

Progetto di linea guida ISO/AWI 53800 dell'ISO/PC 337

"Guidelines for the promotion and implementation of gender equality"

PROGETTO DI PRASSI UNI CERTIFICABILE

UNI/PdR 125:2022

"Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti le Politiche di parità di genere nelle organizzazioni"

PUBLISHED

GL04
Parità di Genere

NORMA NON CERTIFICABILE

UNI ISO 30415:2021

Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione

PUBLISHED

UN MONDO **FATTO BENE**

Grazie!

UNI
UN MONDO FATTO BENE

Contatti: elena.mocchio@uni.com