



*Agenzia del Territorio*

Comitato Pari Opportunità Dirigenti



*Ministero*

*dell'Economia e delle Finanze*

Comitato Pari Opportunità Dirigenti

## **PROTOCOLLO D'INTESA**

**TRA**

**IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ DIRIGENTI  
DELL'AGENZIA DEL TERRITORIO**

**ED**

**IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ DIRIGENTI  
DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

### **PREMESSO CHE**

i Comitati Pari Opportunità promuovono politiche di parità fra uomini e donne esercitando funzioni di programmazione, impulso e coordinamento di tutte le iniziative, soprattutto in campo legislativo, impegnandosi nella prevenzione e nella rimozione di ogni forma e causa di discriminazione;

i Comitati Pari Opportunità sono intervenuti con diverse iniziative, volte a promuovere per un verso, la cultura delle parità e della pari dignità, per altro verso, ad attuare azioni specifiche per la valorizzazione della presenza femminile nei luoghi decisionali e per promuovere concrete iniziative di conciliazione;

### **CONSIDERATO CHE**

il Comitato Pari Opportunità dei Dirigenti dell'Agenzia del Territorio è stato nominato con Provvedimento del Direttore dell'Agenzia del Territorio il 29 gennaio 2010 individuando le seguenti linee programmatiche:

- analisi del contesto e rafforzamento della cultura di genere;
- formazione e collaborazione con altri organismi competenti in materia di benessere organizzativo;
- valorizzazione dell'apporto professionale femminile nell'Agenzia del Territorio;
- prevenzione e contrasto delle forme di discriminazione nell'Agenzia del Territorio;

ed il Comitato Pari Opportunità dei Dirigenti del MEF è stato nominato con Decreto del Capo Dipartimento dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi il 3 febbraio 2010 individuando le seguenti linee programmatiche:

- conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- percorsi di formazione mirata del personale sulla cultura delle pari opportunità;
- comunicazione;
- dignità e autostima.

### **VISTO CHE**

i Comitati Pari Opportunità dell'Agenzia del Territorio e del MEF - d'ora in avanti definiti "Parti"- hanno avviato un rapporto di collaborazione con l'intento di promuovere, nell'ambito degli organismi istituzionali, una cultura attenta alla differenza di genere;

### **LE PARTI CONVENGONO**

sulla necessità di sviluppare un'azione di collaborazione e coordinamento volta, per un verso, alla definizione di un comune progetto di sperimentazione di una "best practice" di riferimento nell'area cruciale della valorizzazione delle differenze di genere, anche attraverso iniziative congiunte di comunicazione e crescita culturale ed organizzativa; per altro verso, alla progettazione sinergica di iniziative di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, destinate – in conformità ai criteri di priorità oggettiva e soggettiva da elaborare da parte delle rispettive amministrazioni - alla fruizione anche congiunta da parte dei dipendenti dell'Agenzia e del Ministero, compatibilmente con le esigenze di servizio, con il rispetto degli obblighi di lavoro e dei vincoli logistici;

di mantenere un contatto permanente, da realizzarsi anche mediante incontri bilaterali, che si terranno in un calendario annuale da definire. In tali incontri verranno, altresì, concordati tutti gli elementi relativi alla programmazione e alla progettazione operativa degli impegni da sviluppare;

di rilasciarsi reciproco consenso alla pubblicazione, sui rispettivi siti internet, delle iniziative congiunte ai sensi di quanto precede.

Il presente Protocollo della durata di un anno, è redatto in due originali facenti ugualmente fede.

Letto approvato e sottoscritto,

*Roma, 8 marzo 2011*

COMITATO PARI OPPORTUNITA' DIRIGENTI  
AGENZIA DEL TERRITORIO

Il Presidente

*Massimiliano Parillo -fp*

COMITATO PARI OPPORTUNITA' DIRIGENTI  
MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Il Presidente

*Valeria Vaccaro*