



COMITATO UNICO D I GARANZIA

RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA' SVOLTA

(In attuazione alle disposizioni emanate con la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulle *Linee guida per il funzionamento dei CUG*, del 4 marzo 2011)

Anno 2017

Negli anni precedenti l'Amministrazione ha promosso differenti iniziative per il benessere organizzativo e per la conciliazione famiglia-lavoro in merito alle quali il Comitato unico di garanzia (CUG) ha esplicito il proprio ruolo funzionale. Alcune iniziative intraprese in precedenza, a seguito del riscontro positivo conseguito, sono state rafforzate nel 2017 e confermate per il 2018 e si sono esplicitate in più ambiti.

Tra le **iniziative a supporto della genitorialità** il Mini*Midi*Mef*

Tra le **iniziative a sostegno delle famiglie** ed al miglioramento **della conciliazione vita-lavoro** è stata confermata l'iniziativa "voucher di conciliazione" che prevede un contributo per l'assistenza familiare.

Il **contributo** per spese sostenute per le attività pre-scolastiche, scolastiche, accademiche e formative dei figli fiscalmente a carico, nonché borse di studio in memoria del collega Dario Cacciavillani

La **convenzione MEF-ATAC** che consente l'acquisto dell'abbonamento annuale di trasporto pubblico Metrebus Roma o Metrebus Lazio a prezzi agevolati.

Nell'anno 2017 il CUG ha portato a termine l'elaborazione del **Piano triennale di azioni positive per il triennio 2017-2019**, previsto dagli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 198/2006. Il predetto Piano, è stato successivamente adottato con Decreto del Ministro in data 5 dicembre 2017.

Nell'ottica di perseguire il benessere del personale ha individuato alcune proposte che hanno ad oggetto iniziative di *welfare* aziendale finalizzate a migliorare sia la condizione del singolo dipendente all'interno dell'organizzazione, sia a favorire la conciliazione delle esigenze familiari con il lavoro. Tutto questo nella prospettiva di ricadute positive nell'attività lavorativa e sullo sviluppo professionale.

Il Comitato tra le iniziative volte alla conciliazione lavoro-famiglia ha approvato il regolamento che prevede il proseguito della sperimentazione dello **smart-working**, come modalità alternativa di svolgimento della prestazione lavorativa.

Nel corso dell'anno il Comitato ha preso parte, con i propri rappresentanti nelle diverse Commissioni, al **Forum dei Cug**, rete organizzata dei CUG delle pubbliche amministrazioni costituitasi su base volontaria al fine di realizzare uno scambio virtuoso di idee, competenze e buone prassi tra pubbliche amministrazioni in materia di pari opportunità, benessere e contrasto alle discriminazioni, di progettare azioni comuni, di rafforzare il ruolo dei CUG.

Il Comitato ha esplicitato la propria attività attraverso Gruppi di lavoro dedicati alla "prevenzione del mobbing", al "lavoro agile-telelavoro", alla revisione del "Piano triennale delle Azioni positive", all' "aggiornamento delle pagine Intranet/Internet" ed alla "Formazione". Inoltre nel corso dell'anno si è riunito 7 volte, nei mesi di febbraio, marzo, maggio, giugno, settembre, ottobre e novembre deliberando, tra l'altro, su diverse proposte portate all'attenzione del Comitato dall'Amministrazione tra cui proposte **di convenzioni** non onerose a favore del personale Mef pervenute alla Direzione del Personale ed il Regolamento che disciplina lo svolgimento del "Lavoro agile" in attuazione di quanto previsto dall'art. 14, legge 7 agosto 2015, n. 124.

Ha inoltre proposto, al competente ufficio del MEF, **interventi formativi** specifici rivolti ai componenti del CUG (dirigenti e personale delle aree), intesi ad accrescere progressivamente la cultura della parità di genere. Tra i corsi richiesti: *Il CUG da adempimento a investimento: lo sviluppo organizzativo nella PA attraverso una nuova modalità di lavoro; La valorizzazione del benessere lavorativo* e tra le proposte di alta formazione è stato richiesto un corso dedicato alle figure dirigenziali apicali sul *Gender Diversity Management*;