



## **COMITATO UNICO DI GARANZIA**

### **RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA'**

#### **Esercizio 2012**

Con decreto prot. n. 44936 del 22 marzo 2011 è stato costituito, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 - novellato dall'art.21 della legge 183/2010 -, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Il CUG è composto da 20 componenti effettivi – 10 di parte sindacale e 10 di parte pubblica – e da 20 componenti supplenti, ugualmente suddivisi. È presieduto da un Presidente, individuato tra i componenti dell'Amministrazione, o, in sua sostituzione, da un Vice presidente individuato tra i componenti di parte sindacale.

Il Comitato, ad oggi, si è riunito 5 volte: 15 febbraio, 13 aprile, 3 ottobre, 27 novembre e 12 dicembre) le attività svolte sono state:

- insediamento del nuovo Presidente;
- conferma del Vice presidente;
- approvazione ed invio per l'adozione al Capo del Dipartimento dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi del nuovo CODICE DI CONDOTTA dei dipendenti del Ministero dell'economia e delle finanze;
- conferimento, con determina del Capo del Dipartimento dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi, al CUG, delle competenze dell'Osservatorio per i servizi sociali, Comitato paritetico da tempo attivato per la disamina delle provvidenze a favore del personale, organismo che viene in pari tempo sciolto;

- parere in merito allo Schema di regolamento per gli interventi sociali a favore dei dipendenti;
- approvazione – nell’ambito delle surriferite competenze trasferite dall’Osservatorio dei servizi sociali - di schemi di convenzioni con esercizi commerciali, assicurazioni, studi medici che offrono ai dipendenti del MEF condizioni migliorative;
- preparazione di un’iniziativa di informazione volta alla tutela della salute dei dipendenti, in collaborazione con la ONLUS “IN SALUS”;
- compilazione, in collaborazione con il Servizio centrale del personale, del questionario informativo annuale del Dipartimento della Funzione pubblica;
- proposta, ai competenti uffici del MEF, di interventi formativi specifici rivolti ai componenti del CUG al fine di consolidare le conoscenze e promuovere prospettive di sviluppo delle attività;
- partecipazione al Seminario organizzato dalla Consigliera di parità della Provincia di Roma avente per tema le ricadute sulla condizione femminile dei tagli ai bilanci pubblici ed in particolare dalla Spending review (Roma, aula magna del TAR 23 novembre 2012).

In Particolare:

### **Funzionamento**

Nella riunione del 13 aprile 2012 del Comitato si è insediato il nuovo Presidente (Dr.ssa Antonella MANNO, dirigente di prima fascia in servizio presso il DAG) che, su designazione del Capo del dipartimento dell’amministrazione generale del personale e dei servizi, ha sostituito il Presidente dimissionario, Dr.ssa Valeria VACCARO, Direttore generale del Servizio centrale del personale.

Nella stessa riunione il Presidente designato ha confermato, in qualità di Vice-presidente il Dr. Mauro ZAPPIA, dirigente di seconda fascia, membro designato dall’organizzazione sindacale UNADIS.

### **Antidiscriminazione**

#### **Codice di condotta.**

Il documento, consegnato all’Amministrazione per l’adozione, è il primo codice unitario concernente tutto il personale del Ministero volto alla prevenzione di ogni forma di discriminazione e del mobbing. Ne è prevista

l'informativa alle Organizzazioni sindacali e, dopo l'adozione, la pubblicazione sul sito del Ministero e su tutte le Intranet dipartimentali. Va ricordato che i Comitati mobbing dei dirigenti e del personale delle aree avevano, prima della loro soppressione, predisposto propri differenti schemi di Codice di condotta per la prevenzione e repressione del fenomeno del mobbing. Dal momento che i CUG devono operare in un'ottica di continuità con l'attività e la progettualità poste in essere dagli organismi preesistenti, è stato elaborato uno schema che, costituendo una sintesi dei due codici a suo tempo elaborati, ancorché non adottati, risponda all'esigenza rappresentata.

Si segnala, infine, che il Comitato, pur consapevole delle difficoltà pratiche di attuazione dell'iniziativa, ha ritenuto di aggiungere un richiamo alle *strutture di ascolto*, con l'obiettivo di fornire al personale una forma di contatto diretto con l'Amministrazione. E' stato, altresì, inserito al fine di rendere effettiva l'attività di monitoraggio e vigilanza del CUG rispetto al fenomeno del mobbing e della discriminazione in generale, l'impegno programmatico dell'Amministrazione a fornire tutti i dati e le informazioni necessarie a svolgere con efficacia le previste attività di monitoraggio e vigilanza, adottando, in ogni caso, la formulazione prevista nella Direttiva.

### **Benessere organizzativo**

Il Comitato ha promosso la progettazione di un'iniziativa volta alla tutela del benessere e della salute dei dipendenti, da tenersi nei primi giorni del 2013. L'iniziativa consisterà in una conferenza avente per tema alcune patologie connesse allo stress e alla vita lavorativa che saranno illustrate a cura di specialisti dell'argomento. La conferenza è stata progettata in collaborazione con l'associazione IN SALUS ed il Centro cefalee del Policlinico Umberto I di Roma.

### **Mobbing**

Il Comitato è stato investito dei problemi concernenti alcuni dipendenti (due) che lamentavano possibili situazioni discriminatorie attuate nei loro confronti. Dalle informazioni assunte tramite l'Amministrazione non sono emersi elementi a fondamento delle doglianze.

### **Compiti propositivi.**

Il Comitato ha all'esame la documentazione concernente il tele-lavoro sulla quale si riserva di elaborare proposte da sottoporre all'Amministrazione.