



COMITATO UNICO D I GARANZIA

RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA'

Anno 2015

Con decreto prot. n. 44936 del 22 marzo 2011 è stato costituito, presso il MEF, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 - novellato dall'art.21 della legge 183/2010 -, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il CUG è composto da 20 componenti effettivi – 10 di parte sindacale e 10 di parte pubblica – e da 20 componenti supplenti, ugualmente suddivisi. È presieduto da un Presidente, individuato tra i componenti dell'Amministrazione, o, in sua sostituzione, da un Vice presidente individuato tra i componenti di parte sindacale.

Il previsto quadriennio di durata dell'Organismo è terminato nel corso dell'anno 2015, di conseguenza le attività svolte dallo stesso si sono esplicitate in due sole riunioni: 14 gennaio e 13 maggio.

Le attività sono state:

- Approvazione - nell'ambito delle competenze trasferite dall'Osservatorio dei servizi sociali - di schemi di convenzioni con esercizi commerciali, assicurazioni, studi medici che offrono ai dipendenti del MEF condizioni migliorative, nonché dello schema di una convenzione finalizzata ad incentivare la mobilità sostenibile, con l'Atac SpA per l'acquisto di abbonamenti annuali metrebuses Roma e Lazio a prezzi agevolati;
- compilazione, in collaborazione con la Direzione del personale, del questionario informativo annuale del Dipartimento della Funzione pubblica;
- proposta, ai competenti uffici del MEF, di interventi formativi specifici rivolti tanto ai componenti del CUG che al personale dipendente (dirigenti inclusi) al fine di consolidare le conoscenze in tema di antidiscriminazione e parità ed a promuovere prospettive di sviluppo delle attività.

Mobbing

Il Comitato è stato investito di problemi concernenti 2 casi di dipendenti che lamentavano possibili situazioni discriminatorie attuate nei loro confronti. Dalle

informazioni assunte tramite l'Amministrazione e dal tenore delle missive stesse, non sono emersi elementi a fondamento delle doglianze che potessero configurare situazioni ricomprese nel campo di intervento del Comitato. Entrambe le situazioni sono state risolte dai rispettivi Dipartimenti di appartenenza.