



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

**LA CAPO DIPARTIMENTO**

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, il comma dell'art. 57, come novellato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *"Comitato unico di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;

VISTO, altresì, il comma 2 del medesimo art. 57, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che reca: *"Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione"*;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* emanato ai sensi dell'art. 6 della legge delega 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, il quale all'art. 8, comma 1, lettera h), prevede che tra gli ambiti sottoposti a misurazione e valutazione della performance organizzativa vi sia il perseguimento di obiettivi di promozione delle pari opportunità;

VISTA la legge 4 novembre 2010, n. 183, che, nel modificare, tra l'altro, talune disposizioni del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è intervenuta in tema di tutela delle pari opportunità, del benessere di chi lavora e dell'assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche, prevedendo che le stesse costituiscano al proprio interno Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in sostituzione di diversi Comitati paritetici previsti dalla contrattazione collettiva;

VISTA la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei"*

*Comitati Unici di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;*

VISTO il decreto n. 44936 del 22 marzo 2011 del Capo del Dipartimento dell’Amministrazione generale, del personale e dei servizi, con il quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia ai sensi dell’articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il decreto n. 144445 del 21 dicembre 2015 del Capo del Dipartimento dell’Amministrazione generale, del personale e dei servizi, con il quale è stato ricostituito il Comitato Unico di Garanzia che, scaduto il mandato, sta proseguendo lo svolgimento della propria funzione nelle more della nomina dei nuovi componenti;

VISTO il regolamento del 31 maggio 2016 recante la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Ministero dell’economia e delle finanze e, in particolare, l’art. 1, comma 4, che dispone che il Comitato ha durata quadriennale e alla scadenza del mandato, al fine di garantire continuità, prosegue lo svolgimento della propria funzione fino alla nomina dei nuovi componenti;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 26 giugno 2019, n. 103, recante il *“Regolamento di organizzazione del Ministero dell’economia e delle finanze”*, così come modificato ed integrato dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 161;

VISTA la direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, del Ministro per la pubblica amministrazione e il Sottosegretario delegato per le Pari opportunità recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”* che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei *“Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni”*;

VISTO il punto 3.6 della direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, rubricato *“Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia”*, il quale prevede che l’Amministrazione proceda alla designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia *“ad esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio”*;

VISTO il decreto del Ministro dell’economia e delle finanze dell’8 dicembre 2020, con il quale è stato approvato il *“Piano per le azioni positive per il triennio 2020-2022”*, registrato alla Corte dei conti in data 14 gennaio 2021;

VISTA la direttiva generale del 4 febbraio 2021 per l’azione amministrativa e la gestione del Ministero dell’economia e delle finanze, che considera prioritaria l’implementazione delle iniziative riguardanti le pari opportunità e il benessere organizzativo;

VISTO l’Avviso di manifestazione d’interesse n. 43866 del 14 maggio 2021, mediante interpello, per l’acquisizione delle candidature volte al conferimento dell’incarico di rappresentante dell’Amministrazione nell’ambito del *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* presso il Ministero dell’economia e delle finanze;

VISTA la proposta condivisa formulata dalla Direzione del personale del Dipartimento dell’Amministrazione generale, del personale e dei servizi (DAG) e dagli Uffici URDAG\UCRDAG dipartimentali, con la quale sono state individuate le professionalità più idonee per il conferimento dell’incarico di rappresentante dell’Amministrazione nell’ambito del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la nota n. 42627 dell'8 aprile 2021, con la quale si è provveduto a richiedere alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, a livello di amministrazione, la designazione dei rispettivi componenti;

CONSTATATO che le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative (FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FED.CONFSAL-UNSA, DIRSTAT FIALP, UNADIS, ANMI ASSOMED SIVEMP FPM, FLP, USB P.I., FED. NAZIONALE INTESA FP, ANMI FEMEPA, FLEPAR, CIDA FC) hanno comunicato i componenti titolari e supplenti di loro designazione, ad eccezione di FP CGIL che si è riservata di indicare il componente supplente.

RITENUTO di dover procedere alla nomina dei nuovi componenti del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* assicurando la pariteticità della composizione tra i membri nominati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni Sindacali;

RITENUTO di dover procedere, ai sensi del richiamato art. 57, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, alla nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia, individuandolo tra i dipendenti con qualifica dirigenziale con elevate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e comprovata esperienza pluriennale nell'ambito delle pari opportunità e/o del contrasto al mobbing e alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale;

CONSIDERATO che è stata assicurata la pariteticità della composizione tra i membri nominati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni Sindacali, ai quali si aggiunge l'ulteriore componente che riveste la carica di Presidente;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali;

## DECRETA

### Art. 1

È costituito, presso il Ministero dell'economia e delle finanze, ai sensi dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21, della legge 4 novembre 2010, n. 183, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

### Art. 2

Il Comitato Unico di Garanzia è costituito dal Presidente, da tredici componenti titolari designati dalle Organizzazioni Sindacali e da tredici componenti rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

### Art. 3

Il Comitato persegue gli obiettivi indicati al punto 3, comma 1, lett. a), b), c) e d) della direttiva del 4 marzo 2011 citata in premessa e svolge i compiti indicati nella medesima direttiva così come aggiornata dalla direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, del Ministro per la pubblica amministrazione e il Sottosegretario delegato per le pari opportunità.

### Art. 4

Il Comitato Unico di Garanzia è composto da:

**Presidente:**

- dr.ssa Aline Pennisi - Dirigente Generale, Dipartimento della R.G.S.

## **Rappresentanti dell'Amministrazione:**

### Dipartimento del Tesoro

- dr.ssa Cristina Gambini - Dirigente Direzione I, Ufficio I (componente titolare)
- dr. Francesco Capozza - Dirigente Direzione V, Ufficio I (componente supplente)
  
- dr.ssa Silvia Gaviano - Funzionaria Area III/F6 U.R.DAG (componente titolare)
- sig.ra Flavia Pascarelli - Funzionaria Area III/F4 U.C.A.DGT (componente supplente)

### Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

- dr.ssa Beatrice Lucioli - Dirigente I.GE.C.O.F.I.P., Ufficio V (componente titolare)
- dr.ssa Mara Romano - Dirigente I.G.F., S.I.Fi.P Sett. III (componente supplente)
  
- dr.ssa Paola Della Valle - Dirigente U.C.B. Sviluppo Economico, Ufficio IV (componente titolare)
- dr.ssa Maria Savoja - Dirigente I.G.F., S.I.Fi.P. Sett. I (componente supplente)
  
- dr. Giuseppe Albanese - Direttore R.T.S. di Brindisi (componente titolare)
- dr.ssa Anna Rosa Defant - Direttore R.T.S. di Bolzano (componente supplente)
  
- dr.ssa Daniela Parravano - Funzionaria Area III/F1 I.G.A.E. (componente titolare)
- dr.ssa Michaela Ercolani - Funzionaria Area III/F1 I.GE.PA. (componente supplente)

### Dipartimento delle Finanze

- dr.ssa Serenella Crisafulli - Dirigente D.R.F.E.I., Ufficio VII (componente titolare)
- dr.ssa Marianna De Simone - Funzionaria Area III/F1 D.L.T. F.F., Ufficio II (componente supplente)
  
- dr. Daniele Baccari – Funzionario Area III/F5 U.O. D.G.F., Ufficio VI (componente titolare)
- sig. Luca Bartoli - Funzionario Area III/F3 U.O. D.G.F., Ufficio VIII (componente supplente)
  
- dr.ssa Antonella Stabile - Funzionaria Area III/F5 Cons. Pres. Giust. Trib., Ufficio II (componente titolare)
- dr.ssa Michela Russo - Funzionaria Area III F/1 Cons. Pres. Giust. Trib., Ufficio I (componente supplente)
  
- dr. Michele Zavatta - Direttore di Segreteria C.T.P. Forlì (componente titolare)
- dr.ssa Loredana Bognanni - Funzionaria Area III/F4 C.T.P. Catania (componente supplente)

### Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi

- dr.ssa Valentina Gemignani - Dirigente Generale D.S.T. (componente titolare)
- dr.ssa Sara Salimbene - Dirigente D.S.T., Ufficio III (componente supplente)
  
- dr.ssa Elvira Gaeta - Dirigente D.P., Ufficio X (componente titolare)

- dr.ssa Maria Veronica Floris - Funzionaria Area III/F1, D.R.I.A.L.A.G., Ufficio X (componente supplente)
- dr. Maurizio Mosca - Dirigente C.S.R. (componente titolare)
- dr. Lorenzo Marcianò Agostinelli - Dirigente U.A.P.C. (componente supplente)

### **Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:**

#### FP-CGIL

- dr.ssa Sabrina Pignone - R.T.S. di Savona/Imperia (componente titolare)

#### CISL-FP

- dr. Carmine Bosco - C.T.R. di Roma (componente titolare)
- sig. Claudio Lazzari - R.T.S. di Bologna (componente supplente)

#### UIL-PA

- sig.ra Pantalea Anzalone - R.G.S., U.C.R.D.A.G. (componente titolare)
- dr. Francesco Sciortino - R.G.S., U.C.B. Infrastrutture e Trasporti (componente supplente)

#### FEDERAZIONE CONFSAL UNSA

- sig.ra Giustina Titti Alessandra D'Anna - R.T.S. di Genova (componente titolare)
- sig.ra Angela Tripputi - R.T.S. di Potenza (componente supplente)

#### DIRSTAT FIALP

- dr. Oscar Fini - R.T.S. di Firenze, cessato dal servizio (componente titolare)
- dott.ssa Paola Severini - R.T.S. di Perugia/Terni (componente supplente)

#### UNADIS

- dr.ssa Rosa Valicenti - R.G.S., I.G.F. (componente titolare)
- dr. Guglielmo Marconi - M.E.F. Ufficio di Gabinetto - Segretario Naz. Unadis, cessato dal servizio (componente supplente)

#### ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

- dr.ssa Angela Libertella - D.A.G., D.P., Ufficio VIII (componente titolare)
- dr.ssa Assunta Mezzanotte - D.A.G., D.S.T., Ufficio VII (componente supplente)

#### ANMI FEMEPA

- dr.ssa Patrizia Bronzino - I.N.P.S. (componente titolare)
- dr. Giuseppe Fatigante - I.N.P.S. (componente supplente)

#### FLP

- sig.ra Maria Assunta Bonardi - R.T.S. di Bergamo/Brescia (componente titolare)
- dr.ssa Maria Vincenza Guarini - D.T., Direzione VIII, Ufficio II (componente supplente)

#### USB-PI

- sig.ra Sonia Crisci - R.G.S., I.GE.P.A. (componente titolare)
- sig.ra Annamaria Foschini - U.C.B. Difesa (componente supplente)

#### FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA F.P.

- sig. Walter Marusic - R.G.S., I.G.O.P., Ufficio IX (componente titolare)
- dr.ssa Antonella Viscomi - D.T., Direzione VII, Ufficio IV (componente supplente)

#### CIDA FC

- dr. ssa Luisa D'Arcano - U.C.B. M.E.F., Ufficio I (componente titolare)
- dr. Stefano Di Leo - I.N.P.S. distaccato Cida FC (componente supplente)

#### FLEPAR

- dr.ssa Marcella Mattia - I.N.P.S. (componente titolare)
- dr.ssa Grazia Guerra - I.N.P.S. (componente supplente)

#### Art. 5

La Presidente del Comitato nomina un\una vicepresidente.

Le funzioni di segreteria del Comitato sono svolte dall'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi.

Il Comitato rimane in carica per un quadriennio decorrente dalla data del presente decreto.

\Le componenti possono essere rinnovati\e nell'incarico per un solo mandato.

#### Art. 6

Le funzioni di Presidente, Vicepresidente e di componente effettivo\ a e supplente del Comitato Unico di Garanzia sono svolte a titolo gratuito.

#### Art. 7

Entro il 30 marzo di ogni anno il Comitato Unico di Garanzia redige una relazione, da trasmettere ai vertici politici ed amministrativi ed al Dipartimento della funzione pubblica, sulla situazione del personale, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul posto di lavoro-mobbing.

Roma,

LA CAPO DIPARTIMENTO  
Valeria Vaccaro