



COMITATO UNICO D I GARANZIA

RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA'

Anno 2013

Con decreto prot. n. 44936 del 22 marzo 2011 è stato costituito, presso il MEF, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 - novellato dall'art.21 della legge 183/2010 -, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il CUG è composto da 20 componenti effettivi – 10 di parte sindacale e 10 di parte pubblica – e da 20 componenti supplenti, ugualmente suddivisi. È presieduto da un Presidente, individuato tra i componenti dell'Amministrazione, o, in sua sostituzione, da un Vice presidente individuato tra i componenti di parte sindacale.

Il Comitato, in corso d'anno, si è riunito 6 volte: 12 febbraio, 15 maggio, 20 giugno, 24 luglio, 16 ottobre e 11 dicembre, le attività svolte sono state:

- parere in merito a diversi schemi di regolamento per gli interventi sociali a favore dei dipendenti (quali il Regolamento per il contributo all'assistenza domiciliare e il Regolamento per il contributo alle spese per l'istruzione dei figli);
- approvazione – nell'ambito delle surriferite competenze trasferite dall'Osservatorio dei servizi sociali - di schemi di convenzioni con esercizi commerciali, assicurazioni, studi medici che offrono ai dipendenti del MEF condizioni migliorative;
- svolgimento, in due edizioni, di un'iniziativa di informazione volta alla tutela della salute dei dipendenti;
- compilazione, in collaborazione con la Direzione del personale, del questionario informativo annuale del Dipartimento della Funzione pubblica;
- proposta, ai competenti uffici del MEF, di interventi formativi specifici rivolti ai componenti del CUG al fine di consolidare le conoscenze e promuovere prospettive di sviluppo delle attività;

- partecipazione al Seminario organizzato dalla Consigliera di parità della Provincia di Roma avente per tema le ricadute sulla condizione femminile dei tagli ai bilanci pubblici ed in particolare dalla Spending review (Roma, aula magna del TAR 23 novembre 2012).

In Particolare,

Antidiscriminazione

Codice di condotta e Sportello di ascolto.

Il 13 febbraio 2013 è stato adottato dall'Amministrazione - previa informativa alle Organizzazioni sindacali - il Codice di condotta elaborato dal Comitato nel corso del precedente anno 2012. Il documento è poi stato pubblicato sul sito del Ministero e su tutte le Intranet dipartimentali. Sui contenuti e l'articolazione del Codice è stato riferito in sede di relazione concernente l'anno 2012.

In attuazione di quanto previsto dal Codice di condotta, in corso d'anno è stato attivato, in via sperimentale e limitatamente ai dipendenti che prestano servizio presso la sede di Via XX Settembre e gli uffici centrali dislocati sul territorio di Roma, uno sportello di ascolto. Scopo dello sportello è di rilevare e monitorare, con la collaborazione del Medico Competente della sede ministeriale di Via XX Settembre n.97, eventuali situazioni definibili di "costrittività organizzativa": discriminazione, mobbing, disagio rilevante collegato all'attività lavorativa. Dell'iniziativa, attuata nell'ambito del Servizio di sorveglianza sanitaria incardinata nella Direzione per la razionalizzazione degli immobili, degli acquisti, della logistica e gli affari generali del Dipartimento dell'amministrazione generale del personale e dei servizi, è responsabile il Medico competente della sede di Via XX Settembre. A questo scopo è stata attivata una casella di posta elettronica dedicata (sportelloascolto@tesoro.it) cui, con ogni garanzia di riservatezza, è possibile rivolgersi da parte del personale. Dell'iniziativa è stata data ampia informazione al personale, sia attraverso l'informativa alle Organizzazioni sindacali sia attraverso la pubblicazione sulle intranet dipartimentali. Al termine della sperimentazione verranno esaminate – in forma anonima e collettiva – le casistiche segnalate.

Corso pari opportunità, mobbing e valorizzazione del benessere lavorativo.

Nei mesi di marzo e dicembre sono state tenute presso la sede di Via XX Settembre due edizioni del corso di tre giorni "Pari opportunità, mobbing e valorizzazione del benessere lavorativo" organizzato, su richiesta del Comitato, dalla Direzione del personale del Dipartimento dell'amministrazione generale del personale e dei servizi tramite la Scuola superiore dell'economia e delle finanze. Al corso, che ha approfondito le tematiche di competenza del Comitato, hanno preso parte membri titolari e supplenti del CUG e personale dipendente del Ministero. Le docenze sono state tenute dalle Professoressa Maria Gentile ed Emanuela Fattorini.