



COMITATO UNICO D I GARANZIA

RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA' SVOLTA

(In attuazione alle disposizioni emanate con la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulle *Linee guida per il funzionamento dei CUG*, del 4 marzo 2011)

Anno 2018

Negli anni precedenti l'Amministrazione ha promosso differenti iniziative per il benessere organizzativo e per la conciliazione famiglia-lavoro in merito alle quali il Comitato unico di garanzia (CUG) ha esplicitato il proprio ruolo funzionale. Le iniziative intraprese, per il buon risultato ottenuto, sono state consolidate anche nel 2018 e confermate per il 2019 e si sono esplicitate in più ambiti.

Nel corso dell'anno il Comitato si è riunito 6 volte, nei mesi di gennaio, febbraio, aprile, maggio, giugno e dicembre.

Nell'ambito dei servizi di **conciliazione lavoro-famiglia**, nel mese di settembre 2018, è stato attivato il nido aziendale "**Super*Mini*Mef**" che può ospitare fino ad un massimo di 57 bambini dai 3 ai 36 mesi figli di dipendenti del MEF e di altre aziende in convenzione. Il progetto educativo segue innovative linee pedagogiche ed integra la lingua inglese nel vissuto quotidiano dei bambini. Dopo aver acquisito informazioni preliminari durante le proprie riunioni, il CUG ha avanzato diverse richieste ed osservazioni in merito al Regolamento che ne detta le norme di funzionamento, sia riguardo gli aspetti economici che in merito ad un eventuale allargamento dei destinatari.

Piano triennale di azioni positive per il triennio 2017-2019, previsto dagli artt. 42 e 48 del D.Lgs.198/2006 ed adottato con Decreto del Ministro nell'anno 2016. Il CUG, nell'ottica di perseguire il benessere del personale aveva individuato alcune proposte di iniziative di *welfare* aziendale volte a favorire la conciliazione delle esigenze familiari con il lavoro; tra queste lo **smart-working**. Nell'anno 2018 il Comitato ha monitorato l'andamento del progetto pilota di svolgimento dell'attività lavorativa in tale modalità agile ed ha contribuito, tramite proprie proposte, all'estensione del progetto ed al suo

avvio in alcune sedi dislocate sul territorio nazionale (Commissioni Tributarie e Ragionerie Territoriali).

Nel corso dell'anno il CUG ha partecipato con i propri rappresentanti a diverse riunioni organizzate dal **Forum dei CUG**, la rete dei CUG delle Pubbliche amministrazioni costituitasi alcuni anni fa che si propone uno scambio virtuoso di idee, competenze e buone prassi, a cui il CUG MEF ha aderito nell'anno 2016. Oltre alle riunioni plenarie, il Presidente ed alcuni esponenti del CUG hanno preso parte agli incontri delle sottocommissioni del Forum su *Salute e sicurezza anche di genere, età e disabilità; Pari opportunità; Organizzazione del Forum.*

Il Comitato ha esplicitato la propria attività attraverso Gruppi di lavoro dedicati alla "prevenzione del mobbing", al "lavoro agile-telelavoro", alla revisione del "Piano triennale delle Azioni positive" ed ha provveduto al costante aggiornamento delle pagine Internet nonché alla rivisitazione dei contenuti per la nuova Intranet comune del MEF. All'interno della pagina CUG presente nella Intranet è stata istituita un'Area riservata nella quale i componenti del Comitato possono consultare tutta la documentazione e gli atti relativi ai lavori del Comitato stesso nonché documenti di comune interesse.

Ha formulato proposte in merito al nuovo schema di **Avviso pubblico per la stipula di convenzioni** non onerose a favore del personale. In particolare ha richiesto di ampliare la platea degli istanti ed ha proposto criteri più stringenti in ordine al monitoraggio degli esercizi che chiedono la convenzione.

Ha inoltre proposto, ai competenti uffici del MEF, **interventi formativi** specifici rivolti sia ai componenti del CUG che al personale dipendente, dirigenti inclusi, intesi ad accrescere progressivamente la cultura della parità di genere. Tra le proposte una di alta formazione dedicato alle figure dirigenziali apicali sul *Diversity Management e differenze di genere nella PA* oltre al corso *Il CUG da adempimento a investimento: lo sviluppo e La valorizzazione del benessere lavorativo* nonché il corso sul *Bilancio di genere.*